



QUALIFIKATION ZUM

Cross Cultural Consultant



cesm.eu.com



Erfolgsfaktor CrossCulturalConsulting

Die Transformationsprozesse in den Ländern Mittel- und Osteuropas (MOE) sind sehr komplex, vollziehen sich in unterschiedlicher Geschwindigkeit und verlangen Unterstützung von qualifizierten Beratern. Sie wollen als **CrossCulturalConsultant** im kulturellen Umfeld MOE:

- Den Erfolg schnell wachsender Organisationen mitgestalten?
- Den Aufbau und die Integration von Tochterunternehmen kompetent begleiten?
- Eine Schlüsselrolle bei erfolgreichen Firmenpartnerschaften spielen?
- Ihr interkulturelles Beziehungsmanagement entscheidend verbessern?
- Ihr persönliches Netzwerk gezielt in Richtung MOE erweitern, um neue Aufträge zu gewinnen?

Dann investieren Sie jetzt in eine intensive Auseinandersetzung mit den hierfür notwendigen Erfolgsfaktoren. In der Qualifikation zum **CrossCulturalConsultant** lernen Sie aktuelles Beratungs-Know-how systematisch kennen und gezielt auf die Beratungshorizonte Mittel- und Osteuropas anzuwenden.

Prof. Dr. Peter Kunz
Direktor School of Management

Zielgruppe



Die Qualifikation zum **CrossCulturalConsultant** ist eine in dieser Art in Europa neue und innovative Form der Weiterbildung. Zielgruppen sind firmeninterne und externe Berater sowie Mitarbeiter, die auf Mittel- und Osteuropa fokussiertes Beratungs-Know-how erwerben wollen.

Die Qualifikationsschwerpunkte sind:

- Strategische Branchen-, Wettbewerbs- sowie Unternehmensanalysen
- Interkulturelle Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Grundlagen des Projekt-, Change- und Prozessmanagements
- Effektive Steuerung von Teamdynamiken
- Verständnis der Beraterrolle sowie das Spannungsfeld zwischen Akquisition und Durchführung des Beratungsprojektes

Die Rolle von Beratern sowie Grundlagen und Methoden des systemischen und strategischen Managements werden an Fallbeispielen aus dem mittel- und osteuropäischen Kontext intensiv trainiert.



Ziele der CCC Qualifikation

Sie lernen:

- das professionelle und ganzheitliche Gestalten Ihrer Rolle als Berater,
- die Grundlagen und Methoden des strategischen Managements, des Projektmanagements, des Changemanagements und der Prozesssteuerung,
- die zielgerichtete Anwendung von Methoden und Modellen auf spezifische Problemstellungen von Unternehmen in Mittel- und Osteuropa.

Sie entwickeln:

- effektive Verhandlungs- und Konfliktlösungsstrategien für unterschiedliche Managementkulturen,
- die Beraterkompetenz zur Begleitung international besetzter Projekte,
- Strategien für eine erfolgreiche Akquisition und Durchführung von Beratungsprojekten.

Sie trainieren:

- Ihr Beraterverhalten zwischen den Anforderungen der Beteiligten situativ auszubalancieren,
- die Wahrnehmungsfähigkeit für unterschiedliche Persönlichkeiten aus verschiedenen Herkunftskulturen,
- die Bearbeitung und Auswertung eigener Praxisprojekte.

Abschlusszertifikat

Es wird ein Abschlusszertifikat durch die Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät der Europa-Universität Viadrina nach dem Besuch aller Module sowie erfolgreicher Präsentation der eigenen Projektstudie vergeben.

Qualifikationsmodule

Grundlagen ●

| | | |
|------------|---|-------------------|
| [Modul 1: | Grundlagen der Organisationsberatung und des Projektmanagements - Märkte erschließen | 10/11.03.2006] |
| [Modul 2: | Die Beraterpersönlichkeit und die Rolle des Beraters im interkulturellen Umfeld-Beziehung erfolgreich gestalten | 31.03/1.04.2006] |

Consulting ●

| | | |
|------------|--|-----------------|
| [Modul 3: | Strategisches Management in internationalen Unternehmen und Organisationen Mittel- und Osteuropas | 28/29.04.2006] |
| [Modul 4: | Akquise und Customer Relationship Management (CRM) | 12/13.05.2006] |
| [Modul 5: | Prozessmanagement im interkulturellen Umfeld | 9/10.06.2006] |
| [Modul 6: | Internationales Projekt- und Changemanagement | 7/8.07.2006] |
| [Modul 7: | Erschließung von Finanzierungs- und Fördermitteln sowie Arbeits- und Vertragsrecht in den Kernländern MOEs | 1/2.09.2006] |

Persönlichkeitsentwicklung ●

| | | |
|-------------|---|-----------------|
| [Modul 8: | Interkulturelles Beziehungsmanagement | 6/7.10.2006] |
| [Modul 9: | Leitung von Projekten im internationalen Umfeld | 17/18.11.2006] |
| [Modul 10: | Verhandlungs- und Konfliktmanagement Vorstellung und Disputation der eigenen Projektarbeit | 1/2.12.2006] |

Modulbegleitend

- Individuelles Coachingangebot
- Je ein Testing zu den Modulschwerpunkten Consulting und Persönlichkeitsentwicklung
- Lernen in Peer Groups
- Erstellen einer Projektstudie
- Begleitmaterialien auf einer Online-Plattform

Methoden

- Impulsvorträge
- Praktiker berichten (Business Experience)
- Gruppenarbeit
- Rollenspiele
- Case Studies
- Diskussionen
- begleitendes Feedback
- Moderation
- Präsentation
- Coaching

Die Fakultät

Die CCC-Trainer sind ausschließlich international renommierte Management Consultants, Management Trainer und Hochschul-lehrer mit herausragendem Praxisbezug.

cesm.eu.com

enhancing your consulting performance



Gesamtkosten
Statt 5.900 EURO nur 3.700 EURO*
 * Der Pilotjahrgang dieses innovativen Projektes wird durch die Gemeinschaftsinitiative Interreg IIIA gefördert.



Hiermit melde ich mich verbindlich zur
CrossCulturalConsultant Qualifikation an.

Central European School
of Management



Bitte
ausreichend
frankieren

Datum, Unterschrift:

Firma:

Name, Vorname:

Strasse:

PLZ/Ort:

Tel./Fax:

E-Mail:

Central European School
of Management

Europa Universität Viadrina
P.O. BOX 1786

D - 15207 Frankfurt (Oder)

Die Anmeldung kann auch gefaxt werden.
Faxnummer: +49 (0) 335 553 416 427